

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Oferta de trabajo - Conductor para Organismo de Cooperación Internacional

- Cargo: CONDUCTOR
- Lugar de ejecución: Bogotá, Colombia
- Tipo de Contrato: Fijo (12 Meses)
- Número de vacantes: 1
- Fecha estimada de inicio: Mayo 2024

ANTECEDENTES

Hanns Seidel Stiftung (HSS) es una reconocida institución de cooperación internacional alemana, que cuenta con representación en 70 países en el mundo, con 30 años de presencia en Colombia. Es una organización comprometida con la promoción de valores democráticos, los derechos humanos y la paz, el fortalecimiento de los liderazgos, la participación ciudadana y el apoyo institucional. Como parte de nuestro equipo, el Conductor de Dirección desempeñará un papel fundamental al garantizar la movilidad segura y confiable principalmente del Representante Regional y del personal de la organización, para la asistencia a las actividades, cuando así se requiera. Asimismo, apoyará labores logísticas de requeridas al interior de la organización como mensajería, transporte de materiales de comunicación, entre otros.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CARGO

Buscamos un Conductor para la Dirección de Hanns Seidel Stiftung Colombia altamente responsable y comprometido, con formación académica mínima de bachiller, para unirse a nuestro equipo en Bogotá. La persona seleccionada será responsable de brindar un servicio de transporte de alta calidad, garantizando la seguridad y comodidad de nuestros representantes y directivos. Este es un rol clave que requiere puntualidad, excelentes habilidades interpersonales, discreción, excelente presentación personal y la capacidad de trabajar bajo presión.

LABORES ESPECÍFICAS A DESEMPEÑAR

- Transportar al Representante Regional y otros funcionarios de la institución en los vehículos de la oficina.
- Mantener los vehículos en óptimas condiciones de limpieza y funcionamiento.
- Supervisar y mantener el registro de mantenimiento de los vehículos.
- Colaborar con la gestión de logística y seguridad durante eventos y reuniones oficiales.
- Apoyar en labores logísticas al interior de la organización como mensajería, transporte de materiales, entre otros.
- Mantener el registro de los kilómetros de los vehículos, a través de un formato interno.
- Cumplir con las normas de tránsito y los protocolos de seguridad.
- Brindar un servicio cordial y profesional a los ocupantes de los vehículos.
- Informar oportunamente sobre cualquier incidente o problema relacionado con los vehículos.
- Manejo de horario flexible.

REQUISITOS

- Experiencia mínima de cinco años como Conductor de Presidencia o en roles similares preferiblemente al interior de organizaciones internacionales, embajadas o entidades del Estado.
- Licencia de conducción vigente y sin multas o comparendos.
- Conocimientos en normas de tránsito y técnicas básicas de mecánica.
- Excelentes habilidades de comunicación y relaciones interpersonales.
- Puntualidad.
- Discreción y profesionalismo en todo momento.
- Disponibilidad para trabajar en horarios extendidos y realizar viajes eventuales.
- Respeto por la privacidad y confidencialidad.

OFRECEMOS

- Salario competitivo (a ser discutido en el proceso de selección).
- Prestaciones de ley.
- Entorno de trabajo colaborativo y de alto impacto.
- Oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento.

Si cumples con los requisitos y estás interesado en formar parte de nuestra organización comprometida con la cooperación internacional, te invitamos a aplicar a esta vacante.

PROCESO DE APLICACIÓN

Por favor, envía tu CV actualizado junto con una carta de presentación destacando tu experiencia relevante a la dirección de correo: info@hsscolombia.com

Fecha límite de aplicación: 14/04/2024

Hanns Seidel Stiftung Colombia es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y valoramos la diversidad en nuestro equipo. Agradecemos a todos los candidatos su interés, pero solo contactaremos a aquellos seleccionados para una entrevista.

Esta oferta laboral está diseñada para reflejar la identidad y los valores de Hanns Seidel Stiftung Colombia, asegurando que los candidatos adecuados se sientan atraídos por la oportunidad y se ajusten a las expectativas de la organización.